

PROGRAMA DE FORMAÇÃO		
AÇÃO	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	Código 345
DATA	30 de abril a 30 de junho de 2025	
MODALIDADE	Outra formação profissional a distância, autoestudo	
E-TUTOR	Serviço de Formação e Desenvolvimento Organizacional	
DESTINATÁRIOS	Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos.	
DURAÇÃO	42 horas de autoestudo	
HORÁRIO	Contínuo, gerido pela pessoa formanda	
CUSTO	20,00€ por inscrição. Associados/as da Rede Animar com a quotização regularizada: têm um desconto de 20%, 18,00€	
LOCAL	www.formacao.animar-dl.pt	
PARTICIPANTES	Até 100 participantes	
OBJETIVO GERAL	Pretende capacitar as pessoas formandas para a identificação, caracterização e aplicação das políticas e práticas da gestão de pessoas em geral e no contexto das Organizações da Economia Social em particular.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none">• Caracterizar os tipos e o processo de planeamento de recursos humanos• Identificar indicadores de absentismo e de rotatividade de pessoal• Caracterizar os processos de recrutamento e de seleção• Distinguir os tipos e processo de seleção• Compreender a importância do acolhimento de novos colaboradores para a organização e para as pessoas• Compreender o contexto da gestão por competências• Caracterizar o processo de identificação de competências• Enquadrar a formação profissional em Portugal• Caracterizar os modelos de avaliação da formação• Reconhecer um sistema de avaliação de desempenho	

	<ul style="list-style-type: none">• Identificar as etapas do processo de avaliação de desempenho• Reconhecer as componentes e os principais instrumentos da avaliação de desempenho• Identificar as vantagens da gestão de carreiras para os indivíduos e organizações• Caracterizar os vários métodos de desenvolvimento de pessoas• Identificar práticas de gestão do voluntariado• Caracterizar o processo de gestão do voluntariado
PROGRAMA	Tema 1 A gestão de pessoas nas organizações Tema 2 Planeamento de recursos humanos Tema 3 Análise e descrição de funções Tema 4 O processo de recrutamento e seleção Tema 5 Admissão e integração de pessoas Tema 6 A gestão de pessoas baseada em competências Tema 7 Gestão da Formação Profissional Tema 8 Avaliação de desempenho Tema 9 Gestão de carreiras Tema 10 Gestão do voluntariado
METODOLOGIA	A formação à distância desenvolve-se pelo método expositivo na plataforma Moodle, com momentos de desafios orientados recorrendo-se para o efeito a ambientes tecnológicos de digital learning. Como forma de comunicação assíncrona será utilizada a moodle da Animar em www.formacao.animar-dl.pt . Nesta plataforma a apresentação audiovisual, o recurso a diversos exercícios, desafios e leituras potenciará a aprendizagem dos conteúdos em cada tema
FREQUÊNCIA	Todos/as os/as formandos/as que concluem a ação com aproveitamento, obterão um Certificado de Formação Profissional emitido através da Plataforma SIGO (Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa)
AValiação	A ação Gestão de Recursos Humanos é composta por 10 temas que, para além das atividades formativas, contêm exercícios de avaliação sumativa. Para frequência positiva da ação, é requisito ter nota mínima de 10 valores no total das atividades sumativas.
INSCRIÇÕES	AQUI até 27/04/2025