

PROGRAMA DE FORMAÇÃO		
• AÇÃO	IGUALDADE DE GÉNERO NAS ORGANIZAÇÕES	Código 313
• DATA	04 de outubro a 05 dezembro de 2024	
• MODALIDADE	Outra formação profissional a distância, autoestudo	
• E-TUTOR	Serviço de Formação e Desenvolvimento Organizacional	
• DESTINATÁRIOS	Dirigentes, técnicos/as, colaboradores/as, voluntários/as de organismos públicos e privados com intervenção na área da igualdade, com iniciativas inscritas na Agenda do Dia Municipal para a Igualdade 2024	
• DURAÇÃO	42 horas de autoestudo	
• HORÁRIO	Contínuo, gerido pela pessoa formanda	
• LOCAL	www.formacao.animar-dl.pt	
• PARTICIPANTES	Até 100 participantes	
• OBJETIVO GERAL	A ação de formação Igualdade de Género nas Organizações visa contribuir para o desenvolvimento de novas competências pessoais e profissionais no domínio da igualdade de género, de modo que os/as formandos/as, nos seus respetivos organismos, sejam facilitadores/as de uma cultura organizacional socialmente responsável que incorpore a igualdade de género nas suas políticas, nomeadamente, através do desenvolvimento de um plano institucional para a igualdade e a não discriminação	
• OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Refletir sobre a problemática da igualdade de género e conhecer o seu enquadramento atual • Compreender a importância da temática da igualdade de género nas organizações da economia social e solidária, quer em termos de missão, quer em termos de práticas internas • Distinguir sexo e género • Reconhecer a identidade de género como construção social • Refletir criticamente sobre a situação atual de mulheres e homens na nossa sociedade • Compreender a importância de fazer um diagnóstico para implementar medidas de melhoria no que respeita à igualdade de género nas organizações 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecer as diferentes ferramentas de diagnóstico organizacional de igualdade de género • Conhecer e aplicar um questionário de diagnóstico organizacional de igualdade de género • Compreender a igualdade de género como uma dimensão da responsabilidade das organizações em geral • Perceber os benefícios de boas práticas de igualdade de género para as organizações, em geral, e para as organizações da economia social e solidária, em particular • Perceber que o <i>mainstreaming</i> de género implica uma transformação efetiva das organizações • Conhecer, compreender e aplicar os requisitos prévios e os passos a seguir na implementação de um plano de igualdade de género numa organização em geral • Conhecer, compreender e aplicar quais as medidas a incluir num plano organizacional de igualdade de género de acordo com as diferentes dimensões • Reconhecer a importância da avaliação e acompanhamento da implementação e perceber que as medidas para melhoria das práticas de igualdade de género deverão ser sustentáveis a longo prazo • Análise crítica do plano organizacional de igualdade de género em organizações
<ul style="list-style-type: none"> • PROGRAMA 	<p>TEMA 1 Importância da Igualdade de Género para as Organizações da Economia Social e Solidária</p> <p>TEMA 2 Conceitos base e contexto atual</p> <p>TEMA 3 Diagnóstico organizacional de igualdade de género</p> <p>TEMA 4 Importância dos planos de igualdade de género</p> <p>TEMA 5 Plano organizacional de igualdade de género</p> <p>TEMA 6 Análise de práticas de igualdade de género nas organizações</p>
<ul style="list-style-type: none"> • METODOLOGIA 	<p>A formação à distância desenvolve-se pelo método expositivo na plataforma Moodle, com momentos de desafios orientados recorrendo-se para o efeito a ambientes tecnológicos de digital learning. Como forma de comunicação assíncrona será utilizada a moodle da Animar em www.formacao.animar-dl.pt. Nesta plataforma a apresentação audiovisual, o recurso a diversos exercícios, desafios e leituras potenciará a aprendizagem dos conteúdos em cada tema</p>

<ul style="list-style-type: none">• FREQUÊNCIA	Todos/as os/as formandos/as que concluem a ação com aproveitamento, obterão um Certificado de Formação Profissional emitido através da Plataforma SIGO (Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa)
<ul style="list-style-type: none">• AVALIAÇÃO	A ação Igualdade de Género nas Organizações é composta por 6 temas que, para além das atividades formativas, contêm exercícios de avaliação sumativa. Para frequência positiva da ação, é requisito ter nota mínima de 10 valores no total das atividades sumativas
<ul style="list-style-type: none">• INSCRIÇÕES	<u>AQUI até 03/10/2024</u>