
Conversa - Debate

Diversidade em Contexto Laboral: Abordagens inclusivas para a integração de pessoas migrantes

21 de maio | Auditório do Museu da Farmácia

Contexto:

O mês Europeu da Diversidade, celebrado em maio, é uma iniciativa promovida pela União Europeia que pretende sensibilizar para a importância da Diversidade e Inclusão no local de trabalho, e na sociedade em geral, incluindo a promoção da igualdade de oportunidades e a diversidade cultural, étnica e linguística em toda a União Europeia. Durante este mês, são organizados eventos, *workshops* e campanhas para sensibilizar e celebrar a diversidade, incentivando a inclusão e o respeito mútuo. É um momento importante para refletir sobre a importância da diversidade na construção de sociedades justas e inclusivas.

Neste âmbito, é de realçar a importância das organizações na implementação de abordagens inclusivas que promovem a integração de pessoas migrantes no mercado de trabalho, através de iniciativas de recrutamento, de integração e apoio, que reconhecem o valor da diversidade para o sucesso organizacional. Através de mecanismos inclusivos de contratação de pessoas migrantes, as organizações potenciam o sucesso da sua atividade, contribuem para a inclusão social e económica destas pessoas e fortalecem as nossas comunidades.

Este é um momento importante para celebrar as empresas que estão a liderar o caminho na promoção da diversidade e inclusão, demonstrando que a integração de pessoas migrantes não é apenas uma responsabilidade social, mas também uma mais-valia para o crescimento e inovação empresarial.

Conversa - Debate

Debate sobre a diversidade em contexto laboral, com enfoque nos mecanismos inclusivos para a contratação e incorporação de migrantes, proporcionando uma oportunidade para explorar os benefícios da inclusão e da integração no local de trabalho. Serão abordados temas como os desafios enfrentados por migrantes ao procurar emprego, as barreiras linguísticas e culturais, bem como estratégias eficazes para promover a diversidade e igualdade de oportunidades no recrutamento. Além disso, pretende-se que o debate destaque os benefícios económicos e sociais da contratação de migrantes, bem como a ampliação da captação de talentos, a promoção da inovação e a criação de ambientes de trabalho mais ricos e inclusivos. Este tipo de conversa é fundamental para sensibilizar as organizações para a importância da diversidade e para incentivar práticas de recrutamento mais equitativas e inclusivas.

Entidade organizadora: AIMA | APPDI

Local: Auditório do Museu da Farmácia

Data: 21/05/2024

Modalidade: Presencial

Grupo-alvo: Entidades signatárias da Carta da Diversidade, organizações empresariais

Programa

- 9:30 Receção de participantes
- 10:00 – 10:15 Sessão de Abertura
- **Diretor do Museu da Farmácia**
 - **Sónia Pereira, Vogal do Conselho Diretivo da AIMA, I.P.**
- 10:15 – 10:40 **Painel I: Enquadramento: migrações e estatutos jurídicos**
- **AIMA**
 - **José Reis** – Departamento para a Igualdade e o Combate ao Racismo, à Xenofobia e à Discriminação
 - **Ana Couteiro** – DS Promoção do Emprego Digno e de Desenvolvimento Social (diferentes estatutos de migrantes/Dimensão emprego digno na AIMA, I.P.)
 - **APPDI** – Margarida Mateus, Coordenadora de Projetos, responsável pela implementação da Carta Portuguesa para a Diversidade
- 10:40 – 11:40 **Painel II: Diversidade e Multiculturalidade nas Organizações – Partilha de Boas Práticas por parte de Entidades Empregadoras.**
- Moderador/a: Margarida Mateus, APPDI
- 11:50 **Perguntas e Respostas**
- (APPDI vai confirmar se têm orçamento para coffee break, consideram um importante momento de networking)*
- 11:50 – 12:10 **Painel III: Testemunhos na 1ª pessoa**
- Moderador/a: APPDI ofereceu-se para assegurar a moderação
- 4 testemunhos
- 12:10- 12:15 **Encerramento:**
- Margarida Mateus, APPDI
- 12:15 - 13:00 **Visita guiada ao Museu**
- A importância da diversidade no desenvolvimento dos tratamentos na área da saúde (mediante inscrição).