

PLANO DE FORMAÇÃO

2024

Organização

Cofinanciamento

Pág.3

Introdução ✎

- _ Quem somos
- _ O que fazemos
- _ Vídeo promocional do serviço de formação e consultoria da Animar
- _ Equipa
- _ Certificação
- _ Ofertas formativas:
 - fevereiro a maio
 - setembro a dezembro

Pág.8

fevereiro ✎

- _ Cidadania e Igualdade Género I
- _ O Governo das Associações
- _ Gestão de Recursos Humanos I
- _ Código dos Contratos Públicos

Pág.13

abril ✎

- _ Gestão de Projeto
- _ Gestão do Voluntariado
- _ Capacitação de Técnicos/as que Intervêm na área da Doença Mental
- _ Capacitação de Técnicos/as que Intervêm com Agressores/as
- _ Agentes de Desenvolvimento Local e Inovação Social
- _ Capacitação de Técnicos/as que Intervêm com Desempregados/as de Longa Duração

Pág.20

maio ✎

- _ Gestão de Entidades de Economia Social
- _ Oficina Formativa de Reflexão Inter pares para Implementação da Formação «Capacitação de Técnicos/as que Intervêm na área dos Migrantes»
- _ Oficina Formativa de Reflexão Inter pares para a Implementação da Formação «Agentes de Turismo de Base Comunitária para o Desenvolvimento Local»
- _ Oficina Formativa de Reflexão Inter pares para Implementação da Formação «Capacitação de Técnicos/as que Intervêm na área da Infância e da Juventude»
- _ Política de Proximidade: O Papel das Organizações de Desenvolvimento Local na Transferência de Competências
- _ Capacitação de Técnicos/as que Implementam Projetos de Intervenção Comunitária
- _ Elaboração de Candidaturas e Financiamentos a Projetos

Pág.28

setembro ✎

- _Microsoft 365
- _Capacitação de Técnicos/as que Intervêm na Gestão da Habitação Social
- _Ferramentas para a Intervenção Comunitária
- _Teoria da Mudança Comportamental
- _Capacitação de Técnicos/as que Intervêm na área da Infância e Juventude
- _Cidadania e Igualdade de Género II
- _Gestão de Recursos Humanos II

Pág.36

outubro ✎

- _Sustentabilidade das Entidades de Economia Social
- _Gestão de Parcerias e Redes Colaborativas
- _Capacitação de Técnicos/as que Intervêm com Migrantes
- _Capacitação de Técnicos/as que Intervêm com Jovens NEET
- _Agentes de Turismo de Base Comunitária para o Desenvolvimento Local
- _Primeiros Socorros
- _Gestão da Comunicação

Pág.44

novembro ✎

- _O RGPD e a Proteção de Dados nas Organizações
- _Avaliação de Impacto dos Projetos

Pág.47

dezembro ✎

- _Portal BASE: Contratos Públicos On-line

INTRODUÇÃO

QUEM SOMOS

A ANIMAR - Associação Portuguesa para o Desenvolvimento Local é uma associação privada sem fins lucrativos, de dimensão nacional, fundada em 1993 e que reúne atualmente mais de 150 associados/as, entre organizações e pessoas com intervenção nas áreas do desenvolvimento local, da economia social e solidária, da educação formal e não-formal, do associativismo e da cidadania ativa.

A Animar é reconhecida pela sua ação nos seguintes domínios:

REDE

Rede de organizações da Economia Social e Solidária que reúne cerca de 100 associados/as coletivos e individuais.

DIVERSIDADE

Reconhecida pela diversidade de entidades, indivíduos, territórios e contextos de atuação, garantido uma enorme multiplicidade de modelos de desenvolvimento local.

COMPETÊNCIA

Reúne as condições técnicas e humanas para contribuir para o cumprimento dos objetivos enquadrados nas políticas de emprego e formação profissional, sustentadas numa vasta experiência acumulada e na interligação privilegiada com as comunidades locais.

REPRESENTAÇÃO

Laica, apartidária, autónoma do estado e promotora de interesses coletivos e representativos da sociedade civil.

VALORIZAÇÃO

Congrega esforços e sinergias, privilegiando a valorização das culturas e dos recursos locais, a promoção do trabalho em rede, a criação e/ou fortalecimento de relações de parceria entre organizações e comunidades locais.

CAPACITAÇÃO / FORMAÇÃO

Entidade de referência no que diz respeito aos processos de capacitação das organizações, das pessoas enquanto agentes de mudança e de desenvolvimento local.

A formação profissional é uma das áreas fundamentais de atuação da Animar, sendo uma área que tem vindo a crescer e a adequar-se a novos âmbitos de intervenção, metodologias e instrumentos, sempre numa ótica de melhoria contínua dos serviços prestados.

A política de formação da Animar é orientada por 4 domínios principais:

- Capacitação organizacional, na ótica da melhoria do desempenho e intervenção das organizações da economia social;
- Capacitação interna, na ótica do desenvolvimento pessoal, técnico e organizacional da Animar;
- Capacitação da intervenção social, na ótica da melhoria da eficiência da intervenção técnica;
- Capacitação de públicos estratégicos, na ótica do desenvolvimento dos territórios.

Em resumo, a formação é encarada como um processo contínuo e estratégico para a gestão, inovação e desenvolvimento dos recursos humanos das organizações, no sentido de reforçar a melhoria da qualidade dos serviços, o aumento da competitividade e a redução de riscos.

Assim, a Animar assume como política e estratégia para a sua atividade formativa a conceção, organização e desenvolvimento de ações de formação profissional que visam a aquisição e desenvolvimento de competências e atitudes, cuja síntese e integração possibilitam a adoção dos comportamentos adequados a um desempenho profissional orientado para a modernização e desenvolvimento integrado e sustentável das organizações, favorecendo a melhoria da produtividade e da competitividade.

[Para saber mais sobre os Serviços de Formação e Consultoria clique abaixo](#)



[Clique aqui](#)

EQUIPA



Olga Fernandes

Gestora e Coordenadora da Formação

olga.fernandes@animar-dl.pt

(+351) 912 308 881



Raquel Rosa

Técnica de Formação

formacao@animar-dl.pt

(+351) 910 180 300

Cada ação de formação terá uma divulgação individualizada e só nessa altura a Animar terá as inscrições abertas.

Os canais oficiais para a divulgação: a newsletter, o portal animar, as redes sociais e os e-mails institucionais.

A inscrição nas ações de formação da Animar não dispensa a consulta do Regulamento Geral da formação nem a leitura atenta do programa de formação.



CERTIFICAÇÃO

A Animar garante uma formação profissional certificada, emitindo, no final de cada ação de formação, um Certificado de Formação Profissional (portaria n.º 474/2010), emitido pelo Sistema de Informação e Gestão de Oferta Educativa e Formativa (SIGO).

Sendo certificada pela DGERT, encontra-se integrada na rede de entidades formadoras estando certificada nas seguintes áreas:

- 090 Desenvolvimento pessoal
- 313 Ciência política e cidadania
- 347 Enquadramento na organização
- 345 Gestão e administração
- 482 Informática na ótica do utilizador
- 342 Marketing e publicidade
- 621 Produção agrícola e animal
- 312 Sociologia e outros estudos
- 762 Trabalho social e orientação
- 812 Turismo e lazer

Ofertas Formativas

FEVEREIRO | MARÇO

- Código dos Contratos Públicos
- O Governo das Associações
- Cidadania e Igualdade Género I
- Gestão de Recursos Humanos I

ABRIL

- Capacitação de Técnicos/as que intervêm na área da Doença Mental
- Capacitação de Técnicos/as que intervêm com Desempregados/as de Longa Duração
- Gestão do Voluntariado
- Gestão de Projeto
- Capacitação de Técnicos/as que intervêm com Agressores/as
- Agentes de Desenvolvimento Local e Inovação Social

MAIO

- Gestão de Entidades de Economia Social
- Oficina Formativa de Reflexão Interpares para Implementação da Formação «Capacitação de Técnicos/as que Intervêm na área dos Migrantes»
- Oficina Formativa de Reflexão Interpares para a Implementação da Formação «Agentes de Turismo de Base Comunitária para o Desenvolvimento Local»
- Oficina Formativa de Reflexão Interpares para Implementação da Formação «Capacitação de Técnicos/as que Intervêm na área da Infância e da Juventude»
- Elaboração de Candidaturas e Financiamentos
- Capacitação de Técnicos/as que implementam Projetos de Intervenção Comunitária
- Política de Proximidade: O Papel das Organizações de Desenvolvimento Local na Transferência de Competências

Ofertas Formativas

SETEMBRO

- Microsoft 365
- Gestão de Recursos Humanos II
- Capacitação de Técnicos/as que intervêm na Gestão da Habitação Social
- Ferramentas para a Intervenção Comunitária
- Teoria da Mudança Comportamental
- Cidadania e Igualdade de Género II
- Capacitação de Técnicos/as que intervêm na área da Infância e Juventude

OUTUBRO

- Sustentabilidade das Entidades de Economia Social
- Gestão de Parcerias e Redes Colaborativas
- Capacitação de técnicos/as que intervêm com Migrantes
- Capacitação de técnicos/as que intervêm com jovens NEET
- Agentes de Turismo de Base Comunitária para o Desenvolvimento Local
- Primeiros Socorros
- Gestão da Comunicação

NOVEMBRO | DEZEMBRO

- O RGPD e a Proteção de Dados nas Organizações
- Avaliação de Impacto dos Projetos
- Portal BASE: Contratos Públicos On-line

FEVEREIRO 2024

FORMAÇÃO O GOVERNO DAS ASSOCIAÇÕES

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos e práticas de governança, permitindo que as organizações se tornem detentoras de competências específicas para melhorar a qualidade dos seus serviços

CONTEÚDOS:

- O Governo das associações. Quadro normativo aplicável
- Assembleia Geral e Mesa da Assembleia
- Direção e Conselho Fiscal
- O estatuto do dirigente associativo voluntário
- Democracia e transparência
- O acesso à informação

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



18H
Horário pós-laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

AUTOESTUDO CIDADANIA E IGUALDADE GÉNERO I

Formação assíncrona a distância

OBJETIVO:

Pretende dar a conhecer conceitos basilares nesta área e orientações e mecanismos que permitam às pessoas formandas compreender como podem agir de forma a promover uma cidadania ativa e paritária que potencie igualdade de oportunidades e de tratamento

CONTEÚDOS:

Tema 1 | Conceitos de cidadania e igualdade de género

Tema 2 | Promoção da igualdade de género

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



21H
Horário contínuo



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

Plano de formação
fevereiro 2024



AUTOESTUDO GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS I



Formação assíncrona a distância



OBJETIVO:

Pretende capacitar as pessoas formandas para a identificação, caracterização e aplicação das políticas e práticas da gestão de pessoas em geral e no contexto das Organizações da Economia Social em particular

CONTEÚDOS:

- Tema 1 | A gestão de pessoas nas organizações
- Tema 2 | Planeamento de recursos humanos
- Tema 3 | Análise e descrição de funções
- Tema 4 | O processo de recrutamento e seleção
- Tema 5 | Admissão e integração de pessoas

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



21H
Horário contínuo



DESTINATÁRIOS/AS
Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO CÓDIGO DOS CONTRATOS PÚBLICOS

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de entendimento sobre o sentido e a extensão do código dos contratos públicos, bem como dos procedimentos dele decorrentes

CONTEÚDOS:

- A revisão do Código dos Contratos Públicos
- Âmbito de aplicação
- Os procedimentos de formação contratual
- As regras da contratação pública e os projetos financiados
- Ajuste Direto Regime Geral
- Ajuste Direto Regime Simplificado

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



14H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS
Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social, técnicos/as de organismos públicos da administração central e local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos



ABRIL 2024

FORMAÇÃO CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM NA ÁREA DA DOENÇA MENTAL

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas, que intervêm na área da doença mental e da multideficiência, nomeadamente com pessoas com alterações de comportamento e transtorno mental, de conhecimentos, métodos e técnicas que lhes permitam melhorar a qualidade dos seus serviços

CONTEÚDOS:

- Tema 1 | Intervenção na doença mental
- Tema 2 | Sexualidade e afetos
- Tema 3 | Ética e deontologia
- Tema 4 | Intervenção em situação de crise

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



50H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS
Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM COM DESEMPREGADOS/AS DE LONGA DURAÇÃO

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de ferramentas, métodos, técnicas e formas de atuação institucionais e colaborativas entre os diferentes territórios, capazes de potenciar os ganhos e a eficiência na integração dos/as desempregados/as na vida laboral, permitindo que as organizações se tornem detentoras de competências específicas e melhorem a qualidade dos seus serviços

CONTEÚDOS:

Tema 1 | O sistema de emprego

Tema 2 | Estratégias de desenvolvimento do mercado e das oportunidades de emprego a nível local

Tema 3 | Conceção e desenho de percursos de emprego

Tema 4 | Promoção da igualdade e da inclusão

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



50H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO GESTÃO DE PROJETO

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos e competências para a gestão de projetos desenvolvendo capacidades de gestão dos/as técnicos/as e dirigentes para a otimização dos recursos humanos, técnicos e financeiros

CONTEÚDOS:

- Introdução à prática de gestão de projeto
- Conceção, marketing e desenho de projeto
- Monitorização e financiamento
- Avaliação de projetos
- Ferramentas digitais para a gestão de projetos

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



42H
Horário pós-laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM COM AGRESSORES/AS

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas que intervêm com agressores/as de ferramentas, métodos, técnicas e formas de atuação institucionais e colaborativas, permitindo uma abordagem mais holística para que as organizações se tornem detentoras de competências específicas que lhes permitam melhorar a qualidade dos seus serviços

CONTEÚDOS:

Tema 1 | Dinâmicas de violência
Tema 2 | Estereótipos e papéis de género
Tema 3 | Modelos de intervenção com agressores/as
Tema 4 | Interseccionalidade e influência de fatores socioculturais

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



50H
Horário laboral e
pós laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO AGENTES DE DESENVOLVIMENTO LOCAL E INOVAÇÃO SOCIAL

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Qualificar as pessoas formandas como agentes de desenvolvimento local e inovação social para funções de articulação e intermediação local, com foco na otimização das potencialidades de um território e na imprescindível adequação entre os objetivos das populações e as políticas locais

CONTEÚDOS:

- Tema 1 | Economia Social
- Tema 2 | Ciclo de Inovação Social
- Tema 3 | Cooperação e Sustentabilidade
- Tema 4 | Candidaturas e financiamentos
- Tema 5 | Monitorização e avaliação de projetos
- Tema 6 | Mercadologia territorial
- Tema 7 | Participação cívica e animação territorial
- Tema 8 | Cidadania, inclusão e minorias

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



120H
Horário laboral e
pós-laboral



DESTINATÁRIOS/AS
Dirigentes e
voluntários/as das
Organizações de
Desenvolvimento Local,
técnicos/as de
intervenção social,
técnicos/as de projetos e
animadores/as

FORMAÇÃO GESTÃO DO VOLUNTARIADO

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Capacitar as pessoas formandas para a compreensão dos conceitos, dos contextos da ação e das legalidades do tema, bem como de ferramentas e metodologias que permitam a gestão do programa de voluntariado

CONTEÚDOS:

Tema 1 | O voluntariado: introdução de conceitos

Tema 2 | Enquadramento jurídico, direitos e responsabilidades

Tema 3 | Programa de voluntariado

Tema 4 | Gestão de voluntariado

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



40H
Horário pós-laboral



DESTINATÁRIOS/AS
Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

MAIO 2024

FORMAÇÃO GESTÃO DE ENTIDADES DE ECONOMIA SOCIAL

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos e competências que permitam a gestão de organizações, que promovam o conhecimento do papel da economia social na sociedade portuguesa e desenvolvam um desempenho de excelência através de estratégias inovadoras

CONTEÚDOS:

- Tema 1 | Governação
- Tema 2 | A Economia Social em movimento
- Tema 3 | Sustentabilidade
- Tema 4 | Gestão financeira, contabilidade e fiscalidade nas entidades do sector não lucrativo
- Tema 5 | Sistemas de financiamento das OES
- Tema 6 | Marketing Territorial
- Tema 7 | Liderança Colaborativa

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



100H
Horário pós-laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO ELABORAÇÃO DE CANDIDATURAS E FINANCIAMENTOS A PROJETOS

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de competências essenciais à elaboração e submissão de candidaturas a programas e projetos financiados.

CONTEÚDOS:

- Características de Programas e Projetos financiados
- Candidaturas: aspetos operacionais
- Gestão da candidatura: Elaboração e Acompanhamento de uma candidatura

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



21H
Horário pós-laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO POLÍTICA DE PROXIMIDADE: O PAPEL DAS ORGANIZAÇÕES DE DESENVOLVIMENTO LOCAL NA TRANSFERÊNCIA DE COMPETÊNCIAS

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de entendimento sobre o processo de transferência e as diferenças na intervenção das Organizações de Desenvolvimento Local

CONTEÚDOS:

- Políticas públicas de proximidade
- O processo de transferência de competências
- O papel das organizações de desenvolvimento local e a intervenção local.
- Redes e parcerias

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



35H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos



**OFICINA FORMATIVA
REFLEXÃO INTERPARES
PARA IMPLEMENTAÇÃO DA
FORMAÇÃO «CAPACITAÇÃO DE
TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM NA ÁREA
DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE»**

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Construção e desenvolvimento colaborativo de um referencial de formação para a capacitação de técnicos/as que intervêm na área da infância e da juventude, que permita aos/às técnicos/as a partilha de ferramentas e metodologias de ação

CONTEÚDOS:

- Identificação das dificuldades de ação e respetivas causas
- Estrutura do programa formativo
- Validação dos conteúdos e das metodologias

AValiação:

Não se aplica



14H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção sejam ativos/as na área temática apresentada

**OFICINA FORMATIVA
REFLEXÃO INTERPARES
PARA IMPLEMENTAÇÃO DA
FORMAÇÃO «CAPACITAÇÃO DE
TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM COM
PESSOAS MIGRANTES»**

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Construção e desenvolvimento colaborativo de um referencial de formação para a capacitação de técnicos/as que intervêm com pessoas migrantes, que permita aos/às técnicos/as a partilha de ferramentas e metodologias de ação

CONTEÚDOS:

- Identificação das dificuldades de ação e respetivas causas
- Estrutura do programa formativo
- Validação dos conteúdos e das metodologias

AValiação:

Não se aplica



14H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntário/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção sejam ativos/as na área temática apresentada

OFICINA FORMATIVA REFLEXÃO INTERPARES PARA IMPLEMENTAÇÃO DA FORMAÇÃO «AGENTES DE TURISMO DE BASE COMUNITÁRIA PARA O DESENVOLVIMENTO LOCAL»

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Construção e desenvolvimento colaborativo de um referencial de formação para agentes de turismo de base comunitária, cuja ação promove o desenvolvimento local e que permita às pessoas formandas a partilha de ferramentas e metodologias de ação

CONTEÚDOS:

- Identificação das dificuldades de ação e respetivas causas
- Estrutura do programa formativo
- Validação dos conteúdos e das metodologias

AVALIAÇÃO:

Não se aplica



14H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção sejam ativos/as na área temática apresentada

FORMAÇÃO CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS/AS QUE IMPLEMENTAM PROJETOS DE INTERVENÇÃO COMUNITÁRIA

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos teórico-práticos em torno de métodos, técnicas e ferramentas de implementação de projetos de intervenção comunitária, bem como de competências que contribuam para melhorar a sua atuação nas diversas áreas e contextos do trabalho social, com públicos diversificados

CONTEÚDOS:

Tema 1 | Intervenção comunitária
Tema 2 | Projeto de intervenção: diagnóstico
Tema 3 | Projeto de intervenção: conceção
Tema 4 | Trabalho colaborativo, parcerias e redes

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



50H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

SETEMBRO 2024

FORMAÇÃO MICROSOFT 365

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos sobre o Microsoft 365, as suas potencialidades e domínio para a utilização da ferramenta para o trabalho em rede e na gestão da organização

CONTEÚDOS:

- Colaboração e produtividade
- Visão geral do Microsoft 365
- Ferramenta Outlook: apresentação
- Configurações e demonstração
- Calendário partilhado
- Configurações ajustadas à organização
- Configurações Zoom
- Comunicação entre as ferramentas
- Apresentação das ferramentas colaborativas

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



18H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social, técnicos/as de organismos públicos da administração central e local, profissionais de empresas e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO-AÇÃO TEORIA DA MUDANÇA COMPORTAMENTAL

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de ferramentas, métodos e técnicas para que possam aplicar as Ciências Comportamentais de forma a solucionar problemas específicos no seu contexto organizacional, que lhes permitam melhorar a qualidade dos seus serviços

CONTEÚDOS:

- As variáveis que influenciam e moldam o comportamento humano
- Como desenhar/construir um contexto decisional adequado à resolução de problemas
- Os principais modelos de aplicação das ciências comportamentais
- Como aplicar as ciências comportamentais para solucionar problemas no mundo real

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações da componente formativa e da componente de consultoria



42H

Horário laboral

Formação-ação:
26H componente formativa
16H componente consultoria



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local

FORMAÇÃO CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM NA GESTÃO DA HABITAÇÃO SOCIAL

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas que intervêm na área da habitação social, de métodos, técnicas e formas de ação local, institucional e colaborativa entre os diferentes territórios (acompanhar, encaminhar e intervir na área da habitação social)

CONTEÚDOS:

Tema 1 | Políticas de habitação: legislação
Tema 2 | Trabalhadores/as sociais
Tema 3 | Comunidades e minorias
Tema 4 | Território

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



46H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

AUTOESTUDO CIDADANIA E IGUALDADE DE GÉNERO II

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Pretende sensibilizar as pessoas formandas para temas emergentes e dar a conhecer formas de intervir nesta área, de modo a promover uma cidadania ativa que potencie igualdade de oportunidades e de tratamento

CONTEÚDOS:

Tema 1 | Temas emergentes de género
Tema 2 | Intervir para a mudança

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



21H
Horário contínuo



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO FERRAMENTAS PARA A INTERVENÇÃO COMUNITÁRIA

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos sobre os modelos teórico-práticos e formas de intervenção em contexto comunitário

CONTEÚDOS:

- Contextos comunitários
- Respostas sociais atípicas em contexto comunitário
- Participação cívica, género e desenvolvimento local
- Espaço à participação, métodos, ferramentas e estratégias

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



45H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

Plano de formação
setembro 2024

FORMAÇÃO CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM NA ÁREA DA INFÂNCIA E JUVENTUDE

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos teórico-práticos em torno de métodos, técnicas e ferramentas para a intervenção socio-educativa com crianças e jovens

CONTEÚDOS:

Definidos após coconstrução do referencial formativo a desenvolver na oficina formativa de reflexão interpares com técnicos/as que intervêm na área da infância e juventude (março 2024)

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



50H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos



AUTOESTUDO GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS II

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Pretende capacitar as pessoas formandas para a identificação, caracterização e aplicação das políticas e práticas da gestão de pessoas em geral e no contexto das Organizações da Economia Social em particular

CONTEÚDOS:

Tema 1 | A gestão de pessoas baseada em competências

Tema 2 | Gestão da formação profissional

Tema 3 | Avaliação de desempenho

Tema 4 | Gestão de carreiras

Tema 5 | Gestão do voluntariado

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



21H
Horário contínuo



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos



OUTUBRO 2024

FORMAÇÃO-AÇÃO GESTÃO DA COMUNICAÇÃO

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos que permitam utilizar, de forma eficaz e assertiva, as diferentes ferramentas de gestão da comunicação e os elementos do mix da comunicação em contexto organizacional de forma a promover uma comunicação interna e externa de forma eficiente

CONTEÚDOS:

- Comunicação interna e externa
- Estruturas de comunicação: circuitos eficientes
- Organização e níveis de conhecimento
- Instrumentação e produtividade
- Plano de comunicação e mix da comunicação

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa. A nota final é obtida através da média das classificações da componente formativa e da componente de consultoria



42H

Horário laboral

Formação-ação:

26H componente formativa

16H componente consultoria



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local

FORMAÇÃO SUSTENTABILIDADE DAS ENTIDADES DE ECONOMIA SOCIAL

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as as pessoas formandas de capacidades para a clara identificação das dimensões da sustentabilidade, para a importância da agenda Europeia e para o papel das organizações no âmbito dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, no sentido do desenvolvimento de uma estratégia organizacional de sustentabilidade

CONTEÚDOS:

Tema 1 | Agenda 2030 e os objetivos de desenvolvimento sustentável
Tema 2 | Estrutura ESG (environmental, social and governance)
Tema 3 | A relação entre os objetivos de desenvolvimento sustentável e os critérios ESG
Tema 4 | O relatório de sustentabilidade

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



42H
Horário pós-laboral



DESTINATÁRIOS/AS
Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO GESTÃO DE PARCERIAS E REDES COLABORATIVAS

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos sobre redes e parcerias e competências necessárias para criar, gerir e avaliar essas formas de cooperação

CONTEÚDOS:

- Desafios da cooperação e da colaboração
- Redes internacionais
- Programas de trabalho transversal
- Parcerias com a comunidade
- Metodologias de animação de rede

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



42H
Horário pós-laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM COM PESSOAS MIGRANTES

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos teórico-práticos em torno de métodos, técnicas e ferramentas para a intervenção com pessoas migrantes

CONTEÚDOS:

Definidos após coconstrução do referencial formativo a desenvolver na oficina formativa de reflexão interpares com técnicos/as que intervêm na área das migrações (abril 2024)

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



50H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS/AS QUE INTERVÊM COM JOVENS NEET

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de ferramentas, métodos, técnicas e formas de atuação institucionais e colaborativas entre os diferentes territórios, capazes de potenciar os ganhos e a eficiência na integração dos/as jovens NEET na vida ativa

CONTEÚDOS:

Tema 1 | Juventude: políticas e conceitos
Tema 2 | O perfil psicossocial dos jovens NEET
Tema 3 | Desenho de projetos de vida
Tema 4 | Empreendedorismo jovem

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa
A nota final é obtida através da média das classificações dos temas



50H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS
Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO AGENTES DE TURISMO DE BASE COMUNITÁRIA PARA O DESENVOLVIMENTO LOCAL

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimentos teórico-práticos em torno de métodos, técnicas e ferramentas que permitam a capacitação de agentes de turismo de base comunitária para o desenvolvimento local

CONTEÚDOS:

Definidos após coconstrução do referencial formativo a desenvolver na oficina formativa de reflexão interpares com técnicos/as que intervêm na área do turismo de base local e comunitária (abril 2024)

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



50H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as das Organizações de Desenvolvimento Local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO PRIMEIROS SOCORROS

Formação prática e presencial

OBJETIVO:

Compreender os conceitos básicos relacionados com os primeiros socorros, identificando as situações de emergência e executar as técnicas de primeiros socorros adequadas, que visem a estabilização da situação de uma vítima de acidente ou de doença súbita até à chegada dos meios de socorro

CONTEÚDOS:

- Tipos de acidente
- Feridas, fraturas, acidentes respiratórios, acidentes digestivos, acidentes pelos agentes físicos, envelhecimento
- Acidentes inerentes à profissão
- Conceitos enquadradores da psicologia de emergência;
- Primeiros socorros psicológicos
- Técnicas de comunicação de suporte

AValiação:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



14H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS
Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social



NOVEMBRO 2024

FORMAÇÃO RGPD E A PROTEÇÃO DE DADOS NAS ORGANIZAÇÕES

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de uma visão integrada e sistematizada do RGPD (Regime Geral de Proteção de Dados), permitindo o conhecimento necessário à avaliação e tratamento de dados em conformidade com as exigências legais e as necessidades das organizações

CONTEÚDOS:

- Princípios e conceitos do RGPD
- O RGPD nas organizações:
- O incumprimento do RGPD e as consequências para as organizações e para os/as trabalhadores/as

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



21H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social, técnicos/as de organismos públicos da administração central e local, profissionais de empresas e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

FORMAÇÃO AVALIAÇÃO DE IMPACTO DOS PROJETOS

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Desenvolvimento de novas competências pessoais e profissionais, no domínio da avaliação de impacto, de modo que as pessoas formandas nas suas entidades e para os seus projetos, sejam autónomas e reconheçam a importância da avaliação de impacto.

CONTEÚDOS:

- Monitorização e avaliação de projetos
- Tipologias de avaliação
- Princípios, critérios e ética no processo avaliativo
- Impacto: o que é e por que importa?
- Metodologias de avaliação de impacto
- A avaliação baseada na teoria | Teoria da Mudança

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



21H
Horário laboral



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social, técnicos/as de organismos públicos da administração central e local, profissionais de empresas e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos



DEZEMBRO
2024



FORMAÇÃO PORTAL BASE: CONTRATOS PÚBLICOS ON-LINE

Formação síncrona a distância

OBJETIVO:

Dotar as pessoas formandas de conhecimento sobre o sistema do Portal Base e desenvolver competências para a gestão da informação sobre as comunicações obrigatórias, no âmbito da legislação aplicável



15H
Horário laboral

CONTEÚDOS:

- Portal BASE: acesso, gestão de utilizadores e entidades
- Área reservada
- Legislação aplicável e medidas especiais
- RGPD: regras aplicadas aos processos de contratação pública
- Gestão de dados: correções e anulações
- Registo, modificações e fecho de contratos
- Comunicação de dados



DESTINATÁRIOS/AS

Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades de economia social, técnicos/as de organismos públicos da administração central e local e todas as pessoas que pelas suas funções ou áreas de intervenção se interessem pelo tema e pelos conteúdos formativos

AVALIAÇÃO:

Avaliação sumativa e final de menção quantitativa



www.animar-dl.pt

Organização

Cofinanciamento